

## Handhaving wet DBA per 1 januari 2025

Beste ZZP-er,

Inzake de wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties) geldt er op dit moment een handhavingsmoratorium. Dat betekent dat de Belastingdienst in principe niet handhaaft op en in geval van schijnzelfstandigheid. Dit gaat per 1 januari 2025 veranderen, want dan wordt het handhavingsmoratorium door de Belastingdienst opgeheven. Dat betekent in de praktijk dat de Belastingdienst weer gaat handhaven op schijnzelfstandigheid.

Wij merken dat dit vooruitzicht de nodige onrust veroorzaakt bij interim managers en opdrachtgevers. Vaak veroorzaakt door onbekendheid met de exacte regels en consequenties. Met deze brief willen wij je dan ook alvast kort en praktisch informeren over de komende veranderingen. Met daarbij de aankondiging dat verdere uitwerking van deze kennisdeling voor onze relaties snel zal volgen.

De Belastingdienst zal bij de handhaving van de Wet DBA kijken naar de gemaakte (al dan niet schriftelijke) afspraken, maar ook naar de wijze waarop er feitelijk uitvoering wordt gegeven aan deze afspraken. Vanwege de ontstane onrust is er besloten om het eerste jaar geen vergrijpboetes op te leggen, mits partijen kunnen aantonen stappen te hebben gezet tegen schijnzelfstandigheid. Bewustzijn, onder meer door onze kennisdeling, kan al als zo'n stap worden aangemerkt.

Een aantal tips om ook na 1 januari 2025 ZZP-er te blijven:

- Werk projectmatig
- Laat je inhuren om je specifieke kennis
- Wees een ondernemende professional
- Laat je betalen per uur of per project
- Overeenkomst en de praktische uitvoering moet met elkaar overeenstemmen
- Werk zoveel mogelijk met eigen middelen
- Bepaal zoveel mogelijk zelf de wijze waarop je het gevraagde resultaat bereikt
- Probeer verschillende opdrachten gelijk te laten lopen
- Draag zoveel mogelijk 'winst/verlies risico'
- Verzorg je eigen marketing

De wijze waarop Movimento nu en in de toekomst werkt met haar zelfstandigen past binnen de kaders van de Wet DBA. Om ervoor te zorgen dat dit zo blijft, wijzen wij je op de volgende aandachtspunten:

1. Wij werken met de meest recente modelovereenkomst voor tussenkomst afkomstig van de Belastingdienst en, geldig tot 30 april 2026.
2. Wij werken in onze overeenkomsten met een heldere opdrachtformulering en duidelijke beschrijving van de resultaatgebieden. Binnen deze kaders beslist de interim-manager (jij dus) zelfstandig hoe de opdracht wordt uitgevoerd.
3. Wij zijn het gehele interim traject bij de uitvoering van de opdracht betrokken. De interim manager voert de opdracht zelfstandig uit, waarbij wij voortgangsgesprekken houden met zowel de interim manager als met de opdrachtgever.

4. De aard en het niveau van de opdrachten zijn van dien aard dat de benodigde kennis en ervaring niet aanwezig is binnen de organisatie zelf.
5. Wij volgen nauwlettend de ontwikkelingen van de handhaving Wet DBA en mogelijke invoering van de Wet VBAR per 1 januari 2026 om je tijdig te kunnen adviseren. Hierbij worden wij ondersteund door de op dit vlak hoogwaardig gespecialiseerde contractspecialisten van het gerenommeerde kantoor Ten Holter/Noordam advocaten in Rotterdam.

Daarnaast is het de verwachting dat het accent van de handhaving komt te liggen bij de mogelijke probleemgevallen met een hoog risicoprofiel (zoals gedwongen zelfstandigheid, onderbetaling, evidente schijnzelfstandigen en arbeidsmigratieconstructies). Daar lijkt de Tweede Kamer ook voorstander van.

Wil je meer weten? Lees meer over dit onderwerp op de website van de [belastingdienst](#) of op de website van de [Rijksoverheid](#). Daarnaast zullen wij je ook zelf doorlopend op de hoogte houden van de actualiteiten in dit dossier, onder andere tijdens de periodieke voortgangsbesprekingen, als je via ons een opdracht uitvoert.

Tot slot: wij blijven je van de ontwikkelingen op de hoogte houden. Mocht je eerder vragen hebben, stel ze mij dan gerust. Met de juiste kennis en de nodige collectiviteit is de huidige onrust en soms zelfs paniek niet nodig en biedt verandering ook kansen.

Met vriendelijke groet,

 **movimento**  
beweging in leiderschap

Ronald Wallaart  
Directeur

T. 030 711 56 11 / 06 51 07 46 78  
E. [ronald.wallaart@movimento-zorg.nl](mailto:ronald.wallaart@movimento-zorg.nl)

Werkdagen: maandag t/m vrijdag

Samen sterk voor transformatie in de zorg; wij hebben onze krachten voor u gebundeld!

 **movimento**  
beweging in leiderschap &  **bebright**  
accelerating transformation &  **visiom**  
bebright academy