

De Praktijk van leidinggeevenden

Hoe kun je het als manager op middenkaderniveau morgen beter of anders doen? Een intensieve driedaagse waar praktijk en theorie samenkomen.



Waarom deze leergang?

"Het middenkader maakt in de zorg vooral het verschil. Zij zijn tot slot verantwoordelijk voor de implementatie- en realisatiekracht van een organisatie, en juist daar wordt het onderscheid gemaakt. De uitdagingen zijn bij veel organisaties hetzelfde, maar waarom gaat het bij de ene organisatie nou veel beter dan bij de andere? Uit onderzoek blijkt dat leiderschap de sleutel is tot succesvolle implementatie en realisatie. Professionals willen in een inspirerende omgeving werken. En dat vraagt om leiders die geloven in het positief kunnen beïnvloeden van resultaten", aldus Gerrit Jan Vos, bestuurder van Magenta.

Voor wie?

Deze driedaagse praktijkgerichte leergang is bedoeld voor het management dat leiding geeft aan teams en dicht bij de operatie staat. Die nog weleens de spagaat ervaren tussen ambities in de top en de praktijk. Die staan voor de implementatie van veranderingen, maar daarbij de menselijke maat willen houden richting de teams. Dit vraagt een heldere visie op leiderschap, op hoe je succesvol veranderingen doorvoert en resultaten behaalt. En hoe doe je dat dan in de praktijk?

De leergang:

De leergang is een combinatie van beperkte theorie met veel persoonlijke aandacht, en erg interactief. De begeleider zal zijn vele jaren aan inzichten delen en benutten, zodat iedere individuele deelnemer inzicht krijgt in hoe het in de eigen functie anders zou kunnen. Hierin staat de dialoog centraal (leren van open inspirerende vragen stellen) want elke deelnemer wil graag leren en een ander vooruit helpen.

Een leergang die jou als leider inzichten, tips en inspiratie biedt voor je dagelijkse praktijk. Geen hoogdravende theorieën, visies & maatschappelijke beschouwingen, maar antwoorden op de vraag waar veel leidinggevend in de praktijk tegenaan lopen: hoe kan ik het morgen anders en beter doen?

Gerrit Jan Vos verzorgt de leergang. Hij heeft een lange loopbaan in de zorg en zijn jarenlange ervaring maakt dat hij veel praktijkresultaten inbrengt, een unieke combinatie tussen theorie en praktijk.

Het programma:

Het programma bestaat uit drie dagen die verspreid worden over ca. drie maanden.

De groep kent 10 tot 14 deelnemers en wordt samengesteld uit leiders in de zorg op midden-kader niveau. Iedere dag kent een eigen thema.

Hieronder wordt het programma per dag kort toegelicht:

Dag 1:

Leiderschap in relatie tot excellerende organisaties en externe trends: Inzicht en visie.

- Onderling kennismaken en delen van persoonlijke leervragen (bepalen mede programma);
- Visie op excellerende organisaties, wat maakt dat organisaties langdurig goed presteert?
- Wat maakt dat een organisatie vooral niet goed functioneert?
- Wat zijn positieve voorbeelden van goed functionerende organisaties?
- Welke externe trends hebben een dominantie invloed op jouw organisatie?
- Financieel inzicht m.b.t. invloed op jouw organisatie en op jouw werk;
- Hoe ziet het krachtenveld van een bestuurder eruit en wat merk jij daarvan in jouw werk?

Dag 2:

Leidinggeven aan teams en veranderingen succesvol doorvoeren: hoe aan te pakken?

- Persoonlijke dilemma's worden met elkaar gedeeld en besproken;
- Hoe kijk jij aan tegen veranderingen? Wat betekent veranderingen voor jou?
- Wat zijn belangrijke vragen aan de "voorkant" bij veranderingen?
- Waar moet je op letten en hoe maak je een veranderplan?
- Hoe stuur je een team incl. weerstanden richting mooie prestaties?
- Hoe geef je succesvol leiding aan veranderingen?
- Wat is een goede leidinggevende en wat maakt jou een goede leidinggevende?
- Waar ligt jouw kracht & kwaliteiten en hoe organiseer je meer kwaliteiten?
- Theorie en praktijk lopen in elkaar over.

Dag 3:

Concretisering en eigen casuïstiek: aan de slag!

- Op basis van de eerste twee modules neemt elke deelnemer een eigen case met een leervraag mee;
- Zoveel mogelijk cases worden besproken en de groep beslist over welke dat zijn;
- Ook hier gaan theorie en praktijk in elkaar over;
- Elke case bespreking is voor elke deelnemer interessant.

Theorie & aanbevolen literatuur

(wordt in samenvatting aangeboden)

- "Good to Great" van Collins
- "HPO organisaties" van de Waal
- "Leidinggeven aan veranderingen" van Kotter

Over de leider van de leergang: Gerrit Jan Vos



Gerrit Jan Vos heeft een HR achtergrond en werkt zijn hele leven al in de zorg. Vanaf zijn 27e is hij met leiding geven begonnen en vanaf zijn 40e is hij bestuurder. Hij heeft ervaring in de GGZ, de verslavingszorg, ziekenhuizen en in de ouderenzorg. Momenteel is hij bestuurder bij Magentazorg.

Gerrit Jan gelooft in de kracht van leiderschap, en heeft zich door de jaren heen verdiept in het denken van Collins, de Waal, Kotter en vele anderen. Theorie brengt hij zelf bewust in de praktijk, en organisaties waaraan hij leiding gaf zijn vaak succesvol.

Naast zijn bestuurlijke baan investeert Gerrit Jan in het ontwikkelen van jonge leiders, zorgt hij voor MD programma's, coaching & training en geeft hij gastcolleges.

Movimento investeert in leiderschapsontwikkeling en vindt het bijzonder om samen met Gerrit Jan in co productie deze praktijkleergang voor goed leiderschap aan te mogen bieden. Wij geloven in de kracht van het delen van persoonlijke vraagstukken op het gebied van leiderschap, dicht bij de praktijk van alledag.

De data:

De leerging is verdeeld over 3 dagen. Op die dagen duurt het programma van 10.00 tot 16.00, met een inloop vanaf 09.30 uur.

Voor 2024 worden de data in overleg met de deelnemers gepland.

De kosten:

De kosten voor deze leergang bedragen € 1.500,- excl. BTW per deelnemer. Hier is het eten en drinken op locatie bij inbegrepen. De leergang vindt plaats bij Antropia, dat pal naast station Driebergen-Zeist op een centrale plaats in Nederland gevestigd is. De tijden die we hanteren zijn van 10.00 tot 16.00 uur, zodat je buiten de spits om kunt reizen.

Inschrijven kan via de website van Movimento.

Op deze leergang zijn bijgevoegde algemene voorwaarden van toepassing. Indien je na aanmelding verhinderd bent, blijf je de inschrijvingskosten verplicht, maar kun je wel een collega in jouw plek laten participeren.